


 ver.di
BiG
 Bildungsinstitut
 im Gesundheitswesen
 gemeinnützige GmbH

Besonderheiten in der Beratung älterer Menschen mit Migrationshintergrund

Ute Galonski
Diversity Trainerin
BiG Bildungsinstitut im Gesundheitswesen

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut
charta der vielfalt 

1


 ver.di
BiG

Inhaltliche Planung

- Ziele – Erwartungen
- Vorstellungsrunde
- Eigener Erlebnisrahmen
- Diversity – Vielfalt
- Diversity – ältere Migranten
- Kerndimensionen „Diversity“
- Input: Migrationsprozesse - Migration und Alter
- Auswirkungen auf Beratungssituationen – Strategien zur Gestaltung der Beratungssituationen

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut
charta der vielfalt  2

2


 ver.di
BiG

Warum haben Sie sich für diesen Workshop entschieden?

Was möchten Sie nach diesen 2 Stunden mitnehmen?



16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut
charta der vielfalt  3

3

Vorstellungsrunde

- Ich heiße....
- Aktuell lebe ich in ...
- Ich bin geboren in Aufgewachsen bin ich in...
- Meine Eltern kommen aus....
- In meiner Familie gibt es Migrationserfahrungen...

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut 4

4

Was fällt Ihnen auf?
Finden Sie mehr Gemeinsamkeiten oder mehr Unterschiede?

www.kolten.de

Name	Geschlecht	Alter	Herkunft	Erstsprache	körperl. Status	Ausbildung	berufl. Position	Religiöse Ausrichtung	Freizeitgestaltung	sexuelle Orientierung

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut 5

5

Vielfalt - Diversity

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut 6

6

ver.di
BiG

Menschen suchen **Eindeutigkeit** und ziehen dabei **Grenzen zwischen dem Eigenen, vermeintlich identischem und dem Anderen, vermeintlich Fremden.**

...die **dominante Leitkultur entscheidet, was als „normal“ oder „unnormal“** für die jeweilige Kategorie gilt.

Cinur Ghaderi&Ise Lenz: „Diversity, Gender, Intersektionalität: von der modernen Gleichheitsrhetorik zu der geschlechter-egalierenden Praxis“ in van Keuk, Ghaderi, Joksimovic, David „Diversity –Transkulturelle Kompetenz in klinischen und sozialen Arbeitsfeldern“; Kohlhammer 2011

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 7

7

Diversity

ver.di
BiG

Selbst bei Diversity, das meist mit Ressourcenorientierung, Ökonomie und Effizienz arbeitet, darf man nicht vergessen, dass **Diversity** ursprünglich als **Konzept zur Bewältigung sozialer Unterscheide** der US-amerikanischen Gleichstellungsdiskussion der 1960er Jahre entstammt.

Ebd.

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 8

8

ver.di
BiG

Orientierung an demokratischen, integrativen und inklusiven Leitbildern

Ebd.

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 9

9

ver.di
BiG

.....ältere Menschen mit Migrationshintergrund

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charts der vielfalt 10

10

ver.di
BiG

Wie sehen Sie die Situation (Rolle) der älteren Migrant*innen, die Sie in Ihrem beruflichen Umfeld antreffen? (Beispiel aus Ihrer Praxis)

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charts der vielfalt 11


11

ver.di
BiG

Kern dimensionen Diversity

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut


12

Migrationsprozesse - Zugehörigkeit 

- Älterwerden in der Fremde - Ambivalenz
- Leben in zwei Welten - Pendelmigration
- Fehlende Auseinandersetzung mit letzter Lebensphase - Familientabu
- Überführungs- und Beerdigungsthematik: Wo gehöre ich hin?
- Fehlende Institutionskunde

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 13


13

Individuelle Ressourcen 

- Psychische und physische Belastbarkeit
 - Wissen / Informationen über das Aufenthaltsland
- Eingebundenheit in Strukturen (familiär/gesellschaftl)
 - Vereinbarkeit soziokultureller Normen
- Gestaltungsspielraum in der aktuellen Lebenssituation

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 14


14

Soziokulturelle Bedingungen 

- Sozialer Status
 - Geschlechtlich
- Bildungsstand
 - Gesundheitl. Situation
- Finanzielle Ressourcen
 - Wohnraumsituation

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 15

15


Familie 

Soziokulturelle Brüche:

- Rollenveränderungen insbesondere in den Nachfolgenerationen
 - Veränderte Lebenskonzepte
- Abnahme der althergebrachten Autorität v. Alter
 - Berufstätigkeit d. Frauen - Zuwachs an Selbstständigkeit / Selbstbewusstsein

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 16


16

Gesundheit 

- Jahrzehntelange belastende berufl. Tätigkeit
 - Wenig komfortable Wohnverhältnisse
- Mangelnde transkulturelle Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen (Informationsdefizite)
 - Kulturelle, schichtspezifische, sprachliche Barrieren

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 17

17

Finanzielle rechtl. Situation 

- Geringe Bezüge durch unterprivilegierte Beschäftigungssituation
 - Informationsdefizite bzgl. Unterstützungsmöglichkeiten
- Unsicherheit zur aufenthaltsrechtlichen Situation
 - Jahrzehntelange Minderheitenerfahrung

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 18

18

Normen - Werte - Rollen

- Rollenkonzepte für's Alter
 - Freizeitbegriff in industrialisierten Gesellschaften
- Familiäre Verantwortlichkeiten sind kaum übertragbar
 - Fehlen von Altersvorbildern

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 19

19

**Welche Themen können Sie leicht ansprechen?
Welche Themen sind schwer anzusprechen?
Welche Wege finden Sie?**

16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 20

20

Welche Impulse möchten Sie gerne in Ihrer Tätigkeit umsetzen und wie?



16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 21

21

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit



16.08.2022 © BiG-Bildungsinstitut charta der vielfalt 22
